



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per la Politiche Attive del Lavoro

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 54 del 16 maggio 2025

OGGETTO: Progetto di formazione e politiche attive del lavoro nei musei della Calabria - Approvazione schema di Protocollo d'Intesa e schema di Avviso di selezione ai fini dell'attivazione di n. 11 (undici) tirocini formativi extracurricolari.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con la Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25 *"Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente"*, per effetto della trasformazione di Azienda Calabria Lavoro, è stata istituita l'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria, quale ente pubblico non economico strumentale, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico e avente autonomia amministrativa, organizzativa, contabile e gestionale, che subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro, conservandone tutti i compiti istituzionali;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, con cui lo scrivente Avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria, con il compito di assicurare la piena operatività dell'Ente, conformemente a quanto previsto dalla L.R. n. 25/2023;

VISTI:

- la "Legge-quadro in materia di Formazione Professionale" n. 845 del 21 dicembre 1978 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997, recante Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 18 della Legge n. 196 del 24 giugno 1997, recante Norme in materia di promozione dell'occupazione;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 142 del 25 marzo 1998, recante Norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento e successive modifiche ed integrazioni;
- Circolare n. 92 del 15 luglio 1998, recante Tirocini formativi e di orientamento D.M. 142/1998
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22 gennaio 2001, recante Ammissione ai rimborsi relativi agli oneri sostenuti dalle imprese per i tirocini formativi;
- la Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, recante Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del D.L. 23 dicembre 1997 n. 469;
- il Decreto Ministeriale del 22 marzo 2006, Normativa nazionale e regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea;
- la Legge n. 148 del 14 settembre 2011 - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, recante ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo;
- la circolare esplicativa del Ministero del Lavoro n.24 del 12 settembre 2011;
- la legge 28 giugno 2012 n. 92, recante Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita;
- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante "Linee-guida in materia di tirocini" - Repertorio atti n.1. ICSR del 24 gennaio 2013;
- la D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013 recante "Proposta di recepimento delle linee guida in materia di tirocini, approvate in Accordo Stato/Regioni 24 gennaio 2013-Regione Calabria";
- la D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014 recante "Linee guida in materia di tirocini. Modifica D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013";
- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante "Linee-guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" - Repertorio atti n. 86 CSR del 25 maggio 2017;
- la D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017 recante "Recepimento delle nuove linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento, approvate in accordo Stato-Regioni 25 maggio 2017";

CONSIDERATO CHE:

- la Legge Regionale n. 25 del 28 giugno 2023, attribuisce ad ARPAL Calabria la funzione di promuovere misure di politiche attive del lavoro, anche attraverso la realizzazione di progetti d'inserimento lavorativo, utilizzando l'Istituto del tirocinio formativo e di orientamento;
- l'Istituto scolastico "Liceo Artistico M. Preti – A. Frangipane", quale soggetto proprietario del Museo D'arte A. Frangipane - MAAF, con nota acquisita al prot. n. 2318 dell'8/5/2025, ha presentato ad ARPAL, quale ente preposto alla promozione di azioni in materia di politiche attive del lavoro, una proposta progettuale per lo svolgimento di tirocini formativi finalizzati alla definizione e allo sviluppo di profili professionali museali, anche a carattere tecnico-



specialistico, deputati alla tutela e alla valorizzazione del patrimonio culturale all'interno delle realtà museali ed espositive, conformemente alla Raccomandazione UNESCO del 2015;

- la proposta progettuale è improntata all'acquisizione di strumenti necessari per l'espletamento di attività lavorative professionali, attraverso l'acquisizione di conoscenze tecniche (sapere), capacità tecniche (saper fare) e azioni comportamentali (saper essere);

ATTESO che ARPAL Calabria condivide l'opportunità di promuovere lo sviluppo di nuove sfide in termini di qualificazione del lavoro, anche attraverso la definizione di profili professionali aggiornati con competenze tecniche e trasversali, in grado di affrontare l'attuale mutamento del contesto socioeconomico e lavorativo, valorizzando contestualmente il patrimonio culturale delle realtà museali ed espositive presenti sul territorio calabrese;

TENUTO CONTO che pertanto, questo Ente intende approvare la proposta progettuale "Formazione e Tirocinio per Professionisti Museali" ed attivare 11 (undici) percorsi formativi e di tirocinio finalizzati a favorire l'inserimento lavorativo e il rafforzamento delle competenze nei settori della valorizzazione e gestione del patrimonio museale regionale, prevedendo una borsa lavoro mensile per ciascun tirocinante, per la durata di mesi 6, dell'importo di € 750,00 lordi, per il profilo professionale per il cui accesso è previsto il requisito del Diploma di istruzione secondaria, ed € 850,00 lordi per i profili professionali per il cui accesso è previsto il requisito della Laurea, nonché il riconoscimento delle spese generali di gestione del progetto per l'importo onnicomprensivo di € 5.000,00;

DATO ATTO che, nell'ambito del detto progetto, ARPAL opera in qualità di Soggetto Promotore e Finanziatore dei tirocini, il MAAF assume la qualità di soggetto di coordinamento e di indirizzo formativo e i Musei regionali indicati nel progetto de quo assumono la qualità di Soggetto Ospitante;

RITENUTO, pertanto:

- di dover stipulare un Protocollo d'intesa per la disciplina dei rapporti tra ARPAL Calabria, quale soggetto promotore, e il Museo D'arte A. Frangipane, quale soggetto di coordinamento e di indirizzo formativo, propedeutico all'attuazione del progetto "Formazione e Tirocinio per Professionisti Museali", finalizzato alla attivazione e gestione di n. 11 (undici) tirocini formativi extracurricolari, da svolgersi presso i musei del territorio della Regione Calabria, come da schema che si approva e si allega, sotto la lettera "A", al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- di nominare il Responsabile del Procedimento;

- di approvare lo schema di avviso di selezione, per titoli e colloquio motivazionale, finalizzata all'attivazione di n. 11 (undici) tirocini formativi extracurricolari, da svolgersi presso i musei del territorio della Regione Calabria, che si allega, sotto la lettera "B", al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che la copertura finanziaria è assicurata dalle risorse presenti sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2025 di Arpal Calabria;

VISTO lo Statuto di ARPAL Calabria, approvato con D.G.R n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Bilancio di previsione 2025/2027 di ARPAL Calabria approvato con Decreto n. 53 del 20 dicembre 2024;

VISTA la Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25;

DECRETA

Per le motivazioni riportate in parte narrativa, che qui di seguito si intendono integralmente richiamate,

1. **di approvare** la proposta progettuale "Formazione e Tirocinio per Professionisti Museali", trasmessa dal Museo D'arte A. Frangipane - MAAF, con nota acquisita al prot. n. 2318 dell'8/5/2025, per l'attivazione e la gestione di n. 11 (undici) tirocini formativi extracurricolari, da svolgersi presso i musei del territorio della Regione Calabria indicati, finalizzati a favorire l'inserimento lavorativo e il rafforzamento delle competenze nei settori della valorizzazione e gestione del patrimonio museale regionale;
2. **di approvare** lo schema del Protocollo d'intesa per la disciplina dei rapporti tra ARPAL Calabria, quale soggetto promotore, e il Museo D'arte A. Frangipane, quale soggetto di coordinamento e di indirizzo formativo, come da allegato "A" al presente;
3. **di nominare** Responsabile del Procedimento l'avv. Simona Moscato;
4. **di avviare** le procedure per l'attivazione di n. 11 tirocini extracurricolari, erogando una borsa lavoro mensile per ciascun tirocinante dell'importo di € 750,00 lordi, per il profilo professionale per il cui accesso è previsto il requisito del Diploma di istruzione secondaria ed € 850,00 lordi per i profili professionali per il cui accesso è previsto il requisito della Laurea € 340,00, per la durata di mesi 6 e prevedendo un rimborso



delle spese generali del progetto per l'importo onnicomprensivo di € 5.000,00, il tutto per l'importo complessivo di € 58.700,00, oltre agli oneri assicurativi INAIL e copertura assicurativa per la responsabilità civile;

5. **di approvare** lo schema di avviso di selezione, per titoli e colloquio motivazionale, finalizzata all'attivazione dei detti tirocini formativi extracurricolari, allegato, sotto la lettera "B", al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
6. **di dare atto** che la copertura finanziaria è assicurata dalle risorse presenti sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2025-2027;
7. **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale della Agenzia nella sezione "Amministrazione trasparente".

Il Direttore Generale
Avv. Pietro Manna

